

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Кулюшевская средняя общеобразовательная школа»  
427924, Удмуртская Республика, Каракулинский район, с. Кулюшево, ул. Зеленая, д.12,  
тел. 8(34132) 3-62-38, ИНН 1811003607, КПП 183801001, E-mail: [kulsosh@yandex.ru](mailto:kulsosh@yandex.ru)

ПРИКАЗ № 134 - ОД  
от 19.09.2024 г.  
с. Кулюшево

О проведении мониторинга  
целевой модели наставничества

С целью выявления результатов по реализации программ наставничества педагогических работников и поддержке молодых педагогов в ОУ, на основании приказа УО, ФкиС Администрации МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» от 17.09.2024 года № 136 «О проведении мониторинга целевой модели наставничества

ПРИКАЗЫВАЮ:

П.1. Провести с 07.10.2024 года по 18.10.2024 года ежегодный школьный мониторинг региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в ОУ (Приложение 1).

П.2. Разместить на официальном сайте перечень нормативных документов, регламентирующих реализацию региональной Целевой модели наставничества в ОУ.

П.3. По результатам проведения школьного этапа Мониторинга составить информационную справку с адресными рекомендациями для повышения эффективности программ наставничества, разместить ее (сканированный вариант документа) на официальном сайте ОУ.

П.4. Заполнить отчетные формы «Мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» в АИС «Мониторинг» до 18.10.2024 года.

Директор \_\_\_\_\_ /С.В.Сыропятова

Приложение 1  
к приказу МБОУ «Кулюшевская СОШ»  
от 19.09.2024 г. № 134-ОД

Показатель 1: нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1-да/0-нет	Ссылка на приказ
2	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»		
3	Наличие приказа о мониторинге реализации Целевой модели наставничества в образовательной организации		
4	Наличие информационной справки по итогам внутреннего мониторинга		

Показатель 2: организация процесса реализации Целевой модели наставничества

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество кураторов по внедрению Целевой модели наставничества	количество	Ссылка на документ(ы)
2	Общее количество утвержденных программ наставничества по различным формам наставничества (за исключением персонализированных программ)	количество	
3	Количество соглашений о сотрудничестве с другими образовательными организациями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
4	Количество соглашений о сотрудничестве с АОУ ДПО УР ИРО о предоставлении сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
5	Количество соглашений о сотрудничестве с предприятиями, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
6	Количество соглашений о сотрудничестве с иными организациями любых форм собственности, предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников	количество	
7	Список предприятий и организаций, с которыми заключено сотрудничество по вопросам наставничества	1-да/0-нет	
8	Количество наставников образовательной организации (по приказу) за календарный год	количество	
9	Количество наставляемых образовательной организации (по приказу)	количество	

Показатель 3: персонализированные программы по определенной форме

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество персонализированных программ по всем формам наставничества	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество персонализированных программ по форме: ученик - ученик	Количество	
3	Количество персонализированных программ по форме: учитель-учитель/педагог-педагог	Количество	
4	Количество персонализированных программ по форме: студент-студент	Количество	
5	Количество персонализированных программ по форме: руководитель-педагог	Количество	
6	Количество персонализированных программ по форме: студент - ученик	Количество	
7	Количество персонализированных программ по форме: учитель - ученик	Количество	
8	Количество персонализированных программ по иной форме	Количество	



## Показатель 4: включенность предприятий (организаций) в программы наставничества в роли наставников

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество наставников из внешних образовательных организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество наставников из АОУ ДПО УР ИРО	Количество	
3	Количество наставников из иных организаций	Количество	
4	Количество наставников из предприятий	Количество	

## Показатель 5: включенность обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет в программы наставничества в роли наставляемого

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
3	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
4	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
5	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
6	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих низкую мотивацию к учебе и неудовлетворительную успеваемость, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
7	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа имеющих проблемы, связанные с выбором образовательной траектории и профессии, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	
8	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого по иным параметрам	количество	
9	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	процент	

## Показатель 6: включенность обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет в программы наставничества в роли наставника

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет (по приказу)	Количество	
3	Количество обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество	
4	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество	

## Показатель 7: уровень удовлетворенности участием в программах наставничества

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в завершенных программах наставничества	Процент	Ссылка на документ(ы)
2	Уровень удовлетворенности наставников участием в завершенных программах наставничества	Процент	

Показатель 8: включенность педагогов и молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) в программы наставничества в роли наставляемого

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), работающих в образовательной организации	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых	Количество	
3	Общее количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в образовательной организации	Количество	
4	Количество педагогов (за исключением молодых специалистов) в роли наставляемого	Количество	
5	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	
6	Доля педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	процент	

Показатель 9: обеспеченность непрерывного профессионального развития педагогических работников

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество педагогов, участвующих в утвержденных программах наставничества	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Количество педагогов, вошедших в программу наставничества в роли стажера на базе стажерской площадки	Количество	
3	Количество педагогов, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	
4	Количество методических (школьных) объединений наставников	Количество	

Показатель 10: включенность педагогов в программы наставничества в роли наставника

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Общее количество педагогов образовательной организации	Количество	Ссылка на документ(ы)
2	Общее количество молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы) образовательной организации	Количество	
3	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	
4	Количество молодых специалистов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	Количество	
5	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	
6	Доля молодых специалистов (до 35 лет, первые три года работы), участвующих в программах наставничества в роли наставника	процент	

Показатель 11: стимулирование процесса наставничества

№ п/п	Наименование критерия	Критерий	Источник информации
1	Наличие локального акта об оплате работы наставника	1-да/0-нет	Ссылка на документ(ы)
2	Наличие локального акта о нематериальном поощрении наставника		